***Меры социальной поддержки работников образования.***

В настоящее время социальное партнерство в сфере образования включает:

— территориальное трехстороннее Соглашение;

— отраслевое трехстороннее Соглашение, заключаемое между администрацией муниципального образования Веневский район, комитетом по образованию и районной организацией Профсоюза. Действующее Соглашение заключено на 2014-2016 годы.

— коллективные договоры в образовательных учреждениях.

Районное отраслевое Соглашение носит конкретный характер, является в достаточной степени финансово обеспеченным. Сложилась практика внесения предложений о включении в проект районного бюджета средств на выполнение территориального отраслевого Соглашения до формирования бюджета на очередной финансовый год.

В Соглашении закреплены не только те или иные законодательные нормы, но и предусмотрен целый ряд дополнительных социальных гарантий работникам образования.

Анализ выполнения трехстороннего Соглашения за 2014 год показал, что Соглашение содержит обязательства, улучшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством.

Благодаря реализации районного отраслевого Соглашения удалось:

1. Производить оплату труда работников, занятых на работах с тяжелыми, условиями в повышенных размерах (12 % к должностному окладу (окладу).
2. Осуществлять повышение оплаты труда за работу в ночное время (не ниже 35 % должностного оклада (оклада) за каждый час работы в ночное время).
3. Обеспечить работникам, работающим в сельских образовательных учреждениях, но проживающим в других сельских населенных пунктах, оплату проезда до места работы и обратно. Оплачивается проезд 31 педагогам, из муниципального бюджета выделено 272, 0 руб.
4. Установить взимание родительской платы за содержание детей работников муниципальных образовательных учреждений и организаций образования в дошкольных образовательных учреждениях в размере 50 % установленного размера родительской платы. Этой льготой воспользовалось 72 человека. Все вместе они сэкономили более 397 700 рублей.
5. Производить оплату дополнительных 12-дневных отпусков 9 медицинским работникам дошкольных учреждений на сумму 61900 рублей.
6. Предоставлять поварам образовательных учреждений дополнительный оплачиваемый отпуск.

Экономическая эффективность районного отраслевого соглашения в 2014 году составила свыше 1334800 рублей.

Как сторона социального партнерства районная организация Профсоюза принимает участие в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, установлению стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений и др.

Проекты нормативных правовых и иных актов направляются в районную организацию Профсоюза и рассматриваются на заседаниях районной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

По согласованию с районной организацией Профсоюза в районе в 2014 году приняты:

— Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений;

— Положение об оплате труда руководителей.

С 1 сентября 2014 г. для работников образовательных учреждений МО Веневский район введена новая система оплаты труда.

По итогам 2014 года средняя заработная плата педагогических работников школ составила 26781, 67 руб. (103,8% к показателю средней заработной платы по экономике в регионе), дошкольных учреждений – 23879,38рублей (100,3%).

Проблемы образования постоянно находятся в центре внимания органов исполнительной и представительной власти, решаются с привлечением административных и финансовых ресурсов и активным участием институтов гражданского общества, в том числе районной организации Профсоюза.

Председатель районной организации Профсоюза является членом общественного Совета, по борьбе с коррупцией при администрации МО Веневский район, территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений, районной аттестационной комиссии, комиссий по установлению стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений, по приемке учреждений к новому учебному году и др.