**Информация по вопросу социального партнерства в МО Веневский район**

 В настоящее время социальное партнерство в сфере образования включает:

- территориальное трехстороннее Соглашение;

- отраслевое трехстороннее Соглашение, заключаемое между администрацией муниципального образования Веневский район, комитетом по образованию и районной организацией Профсоюза. Действующее Соглашение заключено на 2014-2016 годы.

- коллективные договоры в образовательных учреждениях.

 Районное отраслевое Соглашение носит конкретный характер, является в достаточной степени финансово обеспеченным. Сложилась практика внесения предложений о включении в проект районного бюджета средств на выполнение территориального отраслевого Соглашения до формирования бюджета на очередной финансовый год.

 В Соглашении закреплены не только те или иные законодательные нормы, но и предусмотрен целый ряд дополнительных социальных гарантий работникам образования.

 Анализ выполнения трехстороннего Соглашения за 2015год показал, что Соглашение содержит обязательства, улучшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством.

Благодаря реализации районного отраслевого Соглашения удалось:

1. Производить оплату труда работников, занятых на работах с тяжелыми, условиями в повышенных размерах (12 % к должностному окладу (окладу).
2. Осуществлять повышение оплаты труда за работу в ночное время (не ниже 35 % должностного оклада (оклада) за каждый час работы в ночное время).
3. Обеспечить работникам, работающим в сельских образовательных учреждениях, но проживающим в других сельских населенных пунктах, оплату проезда до места работы и обратно. Оплачивается проезд 31 педагогам, из муниципального бюджета выделено 343, о тыс.руб.
4. Установить взимание родительской платы за содержание детей работников муниципальных образовательных учреждений и организаций образования в дошкольных образовательных учреждениях в размере 50 % установленного размера родительской платы. Этой льготой воспользовалось 87 человек. Все вместе они сэкономили более 661 100 рублей.
5. Производить оплату дополнительных 12-дневных отпусков 9 медицинским работникам дошкольных учреждений на сумму 61900 рублей.
6. Предоставлять поварам образовательных учреждений дополнительный оплачиваемый отпуск.

По п.5 и 6 воспользовалось 29 человек на сумму 122 700 руб.

1. Производится доплата до МРОТ (39 человек на сумму 1322400 руб.

Работники системы образования пользуются первоочередным правом при устройстве ребенка в детский сад.

 На региональную составляющую национального проекта "Образование" было выделено 60 000 руб. – образовательное учреждение, 5 учителей получили по 10 тыс. руб., два воспитателя дошкольных учреждений по 5 тысяч руб.

Экономическая эффективность районного отраслевого соглашения в 2015 году составила свыше 25093 тыс. рублей.

Как сторона социального партнерства районная организация Профсоюза принимает участие в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, установлению стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений и др.

Проекты нормативных правовых и иных актов направляются в районную организацию Профсоюза и рассматриваются на заседаниях районной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

 В 2015 году за январь-ноябрь средняя заработная плата педагогических работников школ составила 27543.36 руб., работников дошкольных образовательных учреждений – 24001,93 руб, ДОД – 22637,66 руб.

Председатель районной организации Профсоюза является членом общественного Совета, по борьбе с коррупцией при администрации МО Веневский район, территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений, районной аттестационной комиссии, комиссий по установлению стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений, по приемке учреждений к новому учебному году и др.

 Основным уровнем регулирования социально-трудовых отношений между работником и работодателем остается уровень образовательного учреждения, где такого рода отношения оформлены коллективными договорами. В районе все образовательные учреждения его имеют.

 В связи с реорганизацией идет процесс заключения новых договоров.

 В ряде коллективных договорах, заключаемых в ОУ, работодатели и работники установили более льготные трудовые и социально-экономические условия и гарантии по сравнению с действующим законодательством:

- дополнительно оплачиваемый отпуск от 1 до 3 дней в случае непредвиденных семейных обстоятельств;

- предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за работу без больничного листа;

- выходной день 1 сентября при поступлении ребенка в 1 класс и т.д.

Профкому предоставляется право пользования множительной техникой, выходом в Интернет.

Исп. Копылова М.А.

тел. 5-27-27