Утверждена

приказом председателя

комитета по образованию

администрации МО Веневский район

от 10. 04. 2015 г. №82 -а

**Программа**

**«Управление качеством образования**

**муниципальной системы образования**

**МО Веневский район**

**на 2015-2019 г.г.».**

2015 г.

**Раздел 1. Паспорт муниципальной программы.**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | Программа «Управление качеством образования муниципальной системы образования МО Веневский район» |
| Заказчик программы | Комитет по образованию администрации МО Веневский район |
| Разработчик программы | Комитет по образованию администрации МО Веневский район |
| Исполнители программы | Комитет по образованию администрации МО Веневский район,  МУ «ЦО ДСО» МО Веневский район |
| Цель программы | Обеспечение повышения качества образования муниципальной системы образования в условиях развития экономики через эффективное управление, при котором осуществляется скоординированная деятельность всех работников образования, подразделений комитета и подведомственных образовательных организаций. |
| Задачи программы | 1. Решение основной задачи образовательной политики района – развитие кадрового (руководящего и педагогического) потенциала муниципальной системы образования. 2. Повышение качества работы педагогов и доступности образовательных услуг:   2.1. Повышение квалификации педагогических работников  (аттестация на первую и высшую квалификационную категории)и как следствие – повышение результативности обучения учащихся.  2.2. Обеспечение высокого уровня профессионализма педагогов через различные формы дополнительного профессиональногообучения.  2.3. Повышение квалификации педагогов в ходе подготовки к ЕГЭ иОГЭ.   1. Обеспечение системного анализа и оценки состояния и тенденций функционирования и развития муниципальной системы образования:    1. Создание муниципальной системы оценки учебных, внеучебных достижений учащихся, условий реализации и уровня организации образовательного процесса.    2. Оценка состояния (формирование рейтингов) образовательных организаций Веневского района как важнейшей составляющей современной системы оценки качества образования. |
| Срок реализации программы. | 2015-2018 годы. |
| Объемы бюджетных ассигнований Программы | 2015 год – 35.0 тыс руб  2016 год – 35.0 тыс руб  2017 год - 35.0 тыс руб  2018 год - 35.0 тыс руб  2019 год - 35.0 тыс руб |
| Ожидаемые результаты. | Реализация программы позволит.   1. Повысить качество образования в образовательной системе района; 2. Развить творчество учащихся через участие в конкурсах, олимпиадах, спартакиадах; 3. Повысить качество работы педагога и доступности образовательной среды; 4. Создать условия для повышения профессионального мастерства и переподготовки работников образования; 5. Повысить профессиональные компетенции педагогов; 6. Повысить активность профессионального сообщества, способного предлагать идеи по развитию образования в районе; 7. Повысить динамику аттестации на высшую и первую квалификационные категории; 8. Оптимизировать возрастной состав педагогических и руководящих кадров в муниципальной системе образования, а также увеличить приток молодых специалистов; 9. Выявить лидирующие общеобразовательные организации по району. |
| Механизм реализации программы. | К реализации программы привлекаются:  с целью повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогов ГОУ ДПО ТО «ИПК «ППРО ТО»;  ФГА ОУ ДПО АПК ППРО;  с целью формирования рейтингов ОО Тульской области, оценки спектра индивидуальных достижений (создание портфолио на каждого учащегося, педагога, образовательную организацию);  проведения аттестации руководящих и педагогических работников, основанной на компетентностном подходе и ориентированной на новую систему оплаты труда работников образования;  проведения экспертизы деятельности ОО всех видов и типов в ходе их аккредитации и лицензирования с помощью информационно-аналитической системы «Регистр качества образования Тульской области» ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО» (Центр информационных технологий, Центр мониторинговых исследований в образовании) |
| Система организации контроля. | Текущий контроль осуществляет рабочая группа при председателе комитета по образованию: систематическое и регулярное наблюдение за состоянием образования и динамикой изменений его результатов, условиями осуществления образовательной деятельности, контингентом обучающихся, учебными и внеурочными достижениями обучающихся, эффективностью деятельности образовательных организаций. |

**Раздел 2. Содержание проблемы, необходимость решения.**

Главным приоритетом развития образования в районе является его качество.

Ключевым элементом качества образования является рост квалификации педагога.

Непрерывный профессиональный рост и совершенствование работы педагога напрямую влияет на повышение качества образования в образовательных организациях района. Современные направления профессионализма педагога – это внедрение профессионального стандарта педагога, модернизация педагогического образования, повышение престижа профессии педагога.

Качество образования в образовательных организациях Веневского района, реально достигнутые результаты должны соответствовать государственным нормативным требованиям, социальным и личностным ожиданиям.

Достичь равновесия можно только, управляя качеством образования всей муниципальной системы образования района. В решении этой проблемы поможет мониторинг качества образования муниципальной системы, при проведении которого решается ряд задач: формируется механизм единой системы сбора, обработки и хранения информации о состоянии муниципальной системы образования; проходит систематическое и разностороннее изучение состояния муниципальной системы образования и качества реализуемого образования, выявление факторов, влияющих на динамику качества образования; получение достоверной и объективной информации об условиях организации, содержания и результатах образовательной деятельности в ОО; подготовка и представление информации о состоянии муниципальной системы образования и основных показателях эффективности её функционирования; определения рейтинга ОО и стимулирование деятельности по управлению качеством образования.

Для решения задач управления качеством образования необходимо принять программу. Программа– это нормативно-управленческий документ, включающий качественно- количественный анализ состояния и прогноз повышения качества образования системы образования района. Действие программы способствует развитию кадрового потенциала, повышению качества работы педагога и доступности образовательных услуг, повышению квалификации педагогов в ходе подготовки к ЕГЭ и ОГЭ, а в целом- обеспечению повышения качества образования муниципальной системы образования.

1. **Цели и задачи Программы**

Основная цель Программы - обеспечить качество образования в Веневском районе.

Для достижения цели предполагается решить следующие задачи:

1. Развитие кадрового (руководящего и педагогического) потенциала муниципальной системы образования.
2. Повышение качества работы педагогов и доступности образовательных услуг.
3. Обеспечение системного анализа и оценки состояния и тенденций функционирования и развития муниципальной системы образования.

**Раздел 4. Программные мероприятия.**

4.1. Обеспечение координации работы по управлению качеством образования муниципальной системы образования.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Мероприятия | | | | | Предполагаемые сроки выполнения. | | |
| Комитет по образованию администрации МО Веневский район:   * Разработать положение о порядке проведения мониторинга качества образования. * Проводить системный анализ и оценку состояния и тенденций функционирования и развития муниципальной системы образования. * Принимать управленческие решения по совершенствованию качества образования в муниципальном образовании. * Размещать на сайте комитета по образованию obr 71.ru аналитическую информацию по итогам мониторинга качества образования. * Определять рейтинг образовательных организаций по результатам мониторинга и стимулирование деятельности по управлению качеством образования.   МУ «ЦОДСО» МО Веневский (отдел информационно-методического обеспечения ОУ).   * Разработать перспективный план повышения профессиональной подготовки и переподготовки педагогических и руководящих работников. * Разработать план работы по повышению качества образования педагогов в межкурсовой период через сотрудничество в профессиональных ассоциациях, районных объединениях, школах педагогического опыта. * Разработать план информационно-методического сопровождения молодых специалистов через организацию наставничества, школы молодого учителя , круглых столов, семинаров, тренингов, конкурсов . * Обеспечить информационно-методическое сопровождение аттестации педагогических работников. * Осуществлять предметно-содержательный анализ результатов мониторинга совместно с руководителями районных методических объединений. * Обобщить и распространять актуальный педагогический опыт по повышению качества образования на районных методических объединениях и школьных методических объединениях.   Образовательные организации района.   * Обеспечить проведение мониторинга, других исследований по вопросам качества образования. * Разработать программу повышения качества образования в образовательной организации. * Обеспечить проведение методической работы по вопросам оценки качества образования. * Обеспечить разработку и реализацию планов повышения качества и эффективности образования в образовательной организации. * Проводить самообследование по вопросам качества предоставляемого образования. | | | | | 2015 год.  Ежегодно, в соответствии с графиком мониторинговых мероприятий  Ежегодно.  Систематически, по итогам анализа  Ежегодно.  2015-2019 учебные годы, в соответствии с заявками и договором с ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО».  Ежегодно.  2015-19 учебные годы  2015-19 учебные годы,  по итогам мониторинга.  2015-19 учебные годы,  по итогам мониторинга.  2015-19 учебные годы.  2015-19 учебные годы.  2015-19 учебные годы.  2015-19 учебные годы.  2015-19 учебные годы.  ежегодно | | |
| № | Мероприятие | Сроки  реализации | Ответственные | | | Результат |
| Аналитические, организационные мероприятия | | | | | | |
| 1 | Анализ  выполнения ККР, ГИА, ЕГЭ в каждом  образовательном  учреждении. | Май-июнь | Комитет по образованию, ОУ | | | Обозначение проблемных мест в процессе обучения |
| 2 | Анализ УМК на предмет соответствия требованиям | Апрель-май | МУ «ЦО ДСО» МО Веневский район, ОУ | | | Информация о  результативности  преподавания  русского языка, математики, химии, физики, биологии по имеющимся УМК. |
| 3 | Составление плана по повышению результативности обучения  школьников на всех ступенях обучения. | август-сентябрь | Комитет по образованию, ОУ | | | Организация деятельности по повышению качества |
| 4 | Проведение  районного  мониторинга  качества  образования  (русский язык, математика- 8, 10 классы) | февраль март | Комитет по образованию, ОУ | | | Определение уровня и качества |
| 5 | Совещание директоров «Итоги тематической проверки «Система организации и подготовки учащихся к ККР, ГИА, ЕГЭ» | апрель | Комитет по образованию | | | Общие  договоренности по  корректировке  внутришкольных  планов повышения  качества  образования. |
| 6 | Корректировка планов работы по повышению качества  образования в каждом ОУ | 1 раз в четверть | ОУ | | | Внесение  необходимых изменений и дополнений в планы работы по повышению качества образования. |
| 7 | Отчет ОУ по итогам полугодий. | Январь, май | Комитет по образованию, ОУ | | | Получение информации по  результатам деятельности ОУ. |
| **Методические мероприятии** | | | | | | |
| 8 | Проведение в ОУ аналитических семинаров по выявлению причин низких результатов. | По отдельному графику | | Комитет по образованию, МУ «ЦО ДСО» МО Веневский район, ОУ | | Разработка рекомендаций по устранению причин низких результатов |
| 9 | Проведение цикла  методических  семинаров, мастер-классов, круглых столов по темам: «Модель образовательного процесса на разных ступенях обучения», «Технология системно-­деятельностного подхода в урочной и внеурочной деятельности». | 1 раз в полугодие | | Комитет по образованию,  РМО, ОУ | | Повышение  профессиональных  компетентностей педагогов |
| 10 | Обновление на сайтах ОУ банка  методических  рекомендаций,  разработок  уроков,  отдельных тем по  повышению  качества  образования по русскому языку, математике, химии, физике, биологии, истории | В течение года | | МУ «ЦО ДСО» МО Веневский район, РМО, ШМО | | Тиражирование опыта лучших учителей - практиков |
| 11 | Повышение квалификации педагогических работников через курсовую подготовку, реализацию участия в работе РМО,ШМО,  в конкурсах и проектах. | В течение года | | Заместители директоров ОУ, «ЦО ДСО», комитет по образованию | | Повышение уровня профессиональных компетентностей педагогов |
| 12 | Экспертиза  аттестационных  материалов  педагогов. | постоянно. | | МУ «ЦО ДСО» | | Повышение качества подготовки аттестационных материалов. |
| 13 | Цикл  управленческих практикумов на базе ОУ по теме «Качество школьного образования» | По плану | | Комитет по образованию, ОУ | | Обмен опытом |
| 14 | Заседания РМО  учителей математики, биологии, химии, физики по вопросам: «Системно­деятельностный подход в обучении предметов естественно-­математического цикла». | 1 раз в четверть | | МУ «ЦО ДСО», РМО | | Выработка методических рекомендаций по планированию и организации деятельности учащихся на уроках по освоению наиболее  проблемных тем на основе  поэлементного анализа результатов в разрезе предметов |
| **Работа с руководителями** | | | | | | |
| 15 | Заседания рабочей группы по заполнению оценочного листа деятельности руководителя ОУ. | Июнь-август | | Рабочая группа | | Усиление материальной заинтересованности в повышении эффективности труда, внедрение новых разработок и технологий, а так же выполнении муниципальных "заданий по оказанию образовательных услуг. |
| 16 | Собеседования с управленческими кадрами ОУ. | постоянно | | Комитет по  образованию | | Коррекция деятельности ОУ в  проблемных  областях. |
| Работа с обучающимися на муниципальном уровне | | | | | | |
| 17 | Проведение  муниципального  этапа  Всероссийских  олимпиад  школьников | Ноябрь | | Комитет по образованию, МУ «ЦО ДСО» | | Выявление одаренных детей. |
| 18 | Проведение районных конкурсов чтецов, театрализованных постановок, рисунка, вокалистов, знатоков истории. | В течение года по плану | | Комитет по образованию, ОУ | | Активизация работы  с категорией детей, имеющих повышенную мотивацию к обучению, творчеству; выявление одаренных детей. |
| Работа с обучающимися в ОУ | | | | | | |
| 19 | Проведение входящего, промежуточного и выходящего контроля в каждом классе по русскому языку, математике, химии, физике, биологии (в том числе с использованием интернет- ресурсов для тестирования учащихся). | В течение года, по четвертям. | | Заместители директоров по УВР, ШМО, педагоги | | Получение информации о динамике качества образования в разрезе отдельных предметов и предметных областей. |
| 20 | Выявление детей «группы риска». | Сентябрь ,  январь | | Заместители директоров по УВР. педагоги-психологи, педагоги- предметники. | | Формирование базы данных. |
| 21 | Корректировка  планов  индивидуальной работы с обучающимися на основе  поэлементного  анализа. | В течение года | | Заместители директоров по УВР, педагоги-психологи, педагоги- предметники. | | Получение информации для принятия управленческих решений по повышению качества образования. |
| 22 | Проведение и  анализ  результатов  административных  контрольных  срезов. | По плану ВШК | | Заместители директоров по УВР, педагоги- предметники. | | Получение информации для принятия управленческих решений по повышению качества образования. |
| 23 | Составление и своевременная корректировка планов  индивидуальной работы с одаренными детьми. | В течение года | | Заместители директоров по УВР, педагоги-психологи, педагоги- предметники. | | Организация сопровождения одаренных детей. |
| 24 | Создание условий для защиты прав детей и родителей по  удовлетворению образовательных потребностей и изучение степени удовлетворённости качеством образовательных услуг. | В течение года | | Заместители директоров по УВР, педагоги-психологи, педагоги- предметники. | | Удовлетворение  образовательных  потребностей  обучающихся,  родителей. |
| 25 | Подготовка  ежегодного  публичного  отчёта | Ежегодно | | Комитет по образованию, ОУ | | Информирование  общественности  результатах  образовательной  деятельности  качестве  предоставляем ых  услуг  государственных социальных услуг |
| 26 | Обеспечение проведения общественной экспертизы качества образования,  участие  представителей общественности в процедурах итоговой аттестации учащихся, ГИА  (соблюдение прав  участников  образовательного  процесса,  качества условий  организации  образовательного процесса в ОУ). | В течение года | | Комитет по образованию, ОУ | | Повышение роли общественности в управлении качеством образования |
| Работа с СМИ | | | | | | |
| 27 | Информационное  освещение  реализации  качества  образовательных услуг через сайты, СМИ. | В течение года | | Комитет по образованию | | Информационная поддержка |

**5.Оценка эффективности программы.**

В результате реализации программы ожидается повышение качества образования системы образования МО Веневский район благодаря созданному механизму управления качеством образования, обеспечивающему:

- налаженную совместную деятельность всех субъектов образовательного сообщества района по повышению качества образования;

- объективную оценку труда руководящих и педагогических работников;

- системный анализ, оценку состояния и тенденций развития муниципальной системы образования.

**Эффективность программы оценивается по следующим показателям:**

- процент качества образования по результатам ОГЭ, ЕГЭ, олимпиадам, мониторинговых исследований, рейтингу образовательных организаций;

- качество предоставляемых услуг;

- процент укомплектованности образовательных организаций высококвалифицированными педагогическими кадрами;

- процент выпускников, поступивших в учреждения высшего и среднего профессионального образования.

**Реализация программы позволит:**

- повысить профессионализм педагогических и руководящих кадров муниципальной системы района;

- улучшить качество предоставляемых услуг.